

დამტკიცებულია ფოთის საქალაქო
სასამართლოს თავმჯდომარის
28.10.2011 წ. №27 ბრძანებით
დანართი №1

ფოთის საქალაქო სასამართლოს შინაგანაწესი

მუხლი 1.

ზოგადი დებულებანი

1. ფოთის საქალაქო სასამართლოს შრომის შინაგანაწესი (შემდგომში შინაგანაწესი) შემუშავებულია საქართველოს პრეზიდენტის 2000 წლის 27 ოქტომბრის №466 ბრძანებულებით დამტკიცებული „რაიონული (საქალაქო), საოლქო, აფხაზეთისა და აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის უმაღლეს სასამართლოებში ორგანიზაციული მუშაობისა და საქმის წარმოების წესის შესახებ“ დებულების მე-4 მუხლის პირველი ნაწილის „ლ“ პუნქტის, „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 72-ე და 73-ე მუხლებისა და საქართველოს შრომის კოდექსის მე-13 მუხლის მოთხოვნათა შესაბამისად.
2. წინამდებარე შინაგანაწესი ვრცელდება ფოთის საქალაქო სასამართლოს აპარატის მოსამსახურეებზე (შემდგომში მოსამსახურეებზე).
- 2¹. შინაგანაწესი, გარდა მე-4, მე-5, მე-6, მე-8 მუხლის მე-2 პუნქტის „ბ“ და „გ“ ქვეპუნქტების და მე-9 მუხლისა, ვრცელდება ფოთის საქალაქო სასამართლოს სტაჟიორებზე, სტაჟიორები ამ შინაგანაწესის მიზნებისათვის იხსენიებიან მოსამსახურეებად.
3. შინაგანაწესის მიზნებია:
 - ა) ამ მუხლის მე-2 პუნქტით განსაზღვრული მოსამსახურეთათვის დაკისრებული ფუნქციების განხორციელებისათვის ხელის შეწყობა;
 - ბ) შრომის დისციპლინის დაცვის უზრუნველყოფა;
 - გ) მოსამსახურეთა მხრიდან შრომისადმი კეთილსინდისიერი დამოკიდებულების დამკვიდრება;
 - დ) სამუშაო დროის რეგულირება და რაციონალური გამოყენება;
 - ე) მოსამსახურეთა კვალიფიკაციის დონისა და პროფესიული ჩვევების გამოვლენის ხელშეწყობა;
 - ვ) სამსახურებრივ მოვალეობათა შესრულების ოპერატიულობის გაზრდა;
 - ზ) ხელმძღვანელობასა და მოსამსახურეთა შორის სამსახურებრივი ურთიერთობის მოწესრიგება.
4. შინაგანაწესით განისაზღვრება:
 - ა) სამუშაო დროის დასაწყისი და დასასრული;
 - ბ) დღის განმავლობაში შესვენების დრო;
 - გ) დასვენებისა და უქმე დღეებში, აგრეთვე ყოველდღიური სამუშაო დროის დამთავრების შემდეგ დაწესებულებაში ყოფნის პირობები და წესი;
 - დ) მოსამსახურეთა მიერ შევსებულების გამოყენების პირობები და წესი;
 - ე) სამსახურებრივ საკითხებზე გაცემულ განკარგულებათა მოსამსახურეთათვის გაცნობის წესი.

- ე) ხელფასისა და სამივლინებო თანხების გაცემის დრო და ადგილი;
- ვ) შრომის დაცვისა და ხანძარსაწინააღმდეგო უსაფრთხოების ზოგადი ინსტრუქციები;
- ზ) სამსახურში გამოუცხადებლობის შეტყობინების წესი;
- თ) წახალისებისა და პასუხისმგებლობის სახე და გამოყენების წესი.

მუხლი 2.

სამუშაო დროის დასაწყისი, დასასრული და შესვენების დრო

1. მოსამსახურეთათვის საჯარო სამსახურის განხორციელება ეფუძნება ქვეყანაში არსებული საჯარო სამსახურის ერთიანობის პრინციპს და განისაზღვრება 5-დღიანი სამუშაო კვირით.
2. სამუშაო დრო განისაზღვრება დილის 09:30 საათიდან 18:00 სთ-მდე.
3. მოსამსახურეთათვის გამოცხადებისა და სამუშაო ადგილის დატოვების დრო (მათ შორის დღის განმავლობაში) ფიქსირდება საამისოდ გამოყოფილ ჟურნალში.
4. შესვენების დრო განისაზღვრება 13.00 სთ-დან 13.30 სთ-მდე.
5. უქმე დღეების წინა სამუშაო დღის ხანგრძლივობა მცირდება 1 საათით. თუ დღესასწაულის დღეს წინ უსწრებს ყოველკვირეული დასვენების დღე, სამუშაო დროის ხანგრძლივობა არ მცირდება.

მუხლი 3.

დასვენებისა და უქმე დღეებში, აგრეთვე ყოველდღიური სამუშაო დროის დამთავრების შემდეგ დაწესებულებებში ყოფნის პირობები და წესი

1. დასაშვებია დასვენების და სადღესასწაულო დღეებში, აგრეთვე ყოველდღიური სამუშაო დროის დამთავრების შემდეგ დაწესებულებაში ყოფნა, წინასწარ გაუთვალისწინებელი სამუშაოების არსებობის შემთხვევაში, რომელთა სწრაფად და დროულად შესრულებაზე დამოკიდებულია სასამართლოს მუშაობა.
2. ფოთის საქალაქო სასამართლოს თავმჯდომარის მითითებით მოსამსახურეთა სამუშაოდ გამოძახება უნდა გაფორმდეს კანონით გათვალისწინებული ნორმების დაცვით.

მუხლი 4.

შვებულების უფლების გამოყენების წესი

1. მოსამსახურე სარგებლობს ყოველწლიური ანაზღაურებადი შვებულებით „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონითა და საქართველოს შრომის კოდექსით დადგენილი ხანგრძლივობით.
2. მოსამსახურის ყოველწლიური ანაზღაურებადი, ანაზღაურების გარეშე, ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო, შვებულება ახალშობილის შვილად აყვანის გამო, დამატებითი შვებულება ბავშვის მოვლის გამო და სასწავლო შვებულება ფორმდება სასამართლოს თავმჯდომარის ბრძანებით.
3. მოსამსახურეს შვებულების მოთხოვნის უფლება წარმოეშობა მუშაობის თერთმეტი თვის შემდეგ. მოსამსახურეს შვებულება მხარეთა შეთანხმებით შეიძლება მიეცეს აღნიშნული ვადის გასვლამდე.
4. მუშაობის მეორე წლიდან მოსამსახურეს უფლება აქვს მოითხოვოს შვებულება სამუშაო წლის ნებისმიერ დროს.

5. შვებულების მოთხოვნის უფლების წარმოშობის გამოსათვლელ ვადაში ითვლება დასაქმებულის მიერ ფაქტობრივად ნამუშევარი, აგრეთვე დამსაქმებლის ბრალით გამოწვეული იძულებით მოცდენის დრო.
6. შვებულების მოთხოვნის უფლების წარმოშობის გამოსათვლელ ვადაში არ ითვლება დასაქმებულის მიერ სამუშაოს არასაკატიო მიზეზით გაცდენის ან 7 სამუშაო დღეზე მეტი ხნით ანაზღაურების გარეშე შვებულებაში ყოფნის დრო.
7. შვებულების მოთხოვნის შესახებ განცხადება დაკმაყოფილდება თუ არსებობს შესაბამისი უფროსის თანხმობა.
8. მოსამართლის თანაშემწე და სხდომის მდივანი შვებულებაში გადის შესაბამისი მოსამართლის თანხმობით.
9. სასამართლოს თავმჯდომარე უფლებამოსილია უარი თქვას თანხმობის გაცემაზე თუ მოცემულ პერიოდში, სამსახურებრივი აუცილებლობიდან გამომდინარე, მიზანშეწონილი არ არის მოსამსახურის შვებულებით სარგებლობა.
10. მოსამსახურე უფლებამოსილია ნაწილ-ნაწილ გამოიყენოს კუთვნილი შვებულება.
11. შვებულებაში არ ითვლება დროებითი შრომისუუნარობის პერიოდი, შვებულება ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო, შვებულება ახალშობილის შვილად აყვანის გამო და დამატებითი შვებულება ბავშვის მოვლის გამო.
12. იმ შემთხვევაში თუ მოსამსახურე ვერ ისარგებლებს კუთვნილი შვებულებით, იგი უფლებამოსილია მოითხოვოს შვებულების მომდევნო სამუშაო წელს გადატანა.
13. ანაზღაურებადი შვებულების გადატანა ზედიზედ 2 წლის განმავლობაში აკრძალულია.
14. ანაზღაურების გარეშე შვებულების აღებისას მოსამსახურე ვალდებულია სასამართლოს თავმჯდომარეს 2 კვირით ადრე წარუდგინოს განცხადება შვებულების აღების შესახებ, გარდა იმ შემთხვევისა, როდესაც გაფთხილება შეუძლებელია გადაუდებელი სამედიცინო ან ოჯახური პირობების გამო.
15. მოსამსახურეს 5 წელიწადში ერთხელ თანამდებობრივი სარგოს შენარჩუნებით შეიძლება მიეცეს სასწავლო შვებულება 3 თვემდე ვადით კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით.

მუხლი 5.

მოსამსახურის შვებულებიდან გამომდინარე წესი

1. სამსახურებრივი აუცილებლობიდან გამომდინარე დასაშვებია მოსამსახურის შვებულებიდან გამომდინარე მისივე თანხმობით, სასამართლოს თავმჯდომარის ბრძანებით.
2. შვებულებიდან გამომდინარე აუცილებლობის შემთხვევაში შესაბამისი სტრუქტურული ქვედანაყოფის უფროსი შვებულებიდან გამომდინარე შესახებ მოხსენებითი ბარათით მიმართავს სასამართლოს თავმჯდომარეს.

მუხლი 6.

მოსამსახურის მივლინებაში გაშვების წესი

1. მოსამსახურის გამგზავრება სამსახურებრივი დავალების შესასრულებლად მუდმივი სამუშაო ადგილის ფარგლებს გარეთ ფორმდება სასამართლოს თავმჯდომარის ბრძანებით.
2. მოსამსახურეთათვის სამსახურებრივი მივლინების ხარჯების ანაზღაურება ხდება საქართველოს პრეზიდენტის მიერ დადგენილი წესის შესაბამისად.

3. მივლინებიდან დაბრუნებულმა მოსამსახურემ 10 დღეში უნდა წარმოადგინოს მივლინებასთან დაკავშირებით გაწეული ხარჯების დამადასტურებელი საბუთები.

მუხლი 7.

სამსახურებრივ საკითხებზე განკარგულებათა მოსამსახურეებამდე დაყვანის წესი

1. სამსახურებრივ საკითხებზე მოსამსახურეებზე განკარგულების გაცემის უფლება აქვს სასამართლოს თავმჯდომარეს წერილობითი ან ზეპირი ფორმით.
2. დაინტერესებული მხარის მოთხოვნით, აგრეთვე იმ შემთხვევაში თუ განკარგულება ზღუდავს მოსამსახურის კანონიერ უფლებებსა და ინტერესებს, ასევე კანონით გათვალისწინებულ სხვა შემთხვევებში ზეპირი განკარგულება მიღებიდან 3 დღის ვადაში უნდა გამოიცეს წერილობით.
3. ზოგად ბრძანებას შეიძლება ჰქონდეს წერილობითი ფორმა. იგი ექვემდებარება საერთო სასამართლოების შიდა ვებ-გვერდზე (www.intranet.court.ge) გამოქვეყნებას.
4. პერსონალური ბრძანება გაიცემა კონკრეტულ მოსამსახურეზე ან მოსამსახურეთა განსაზღვრულ ჯგუფზე. პერსონალური ბრძანება გაიცემა წერილობითი ან ზეპირი ფორმით. კონკრეტულ მოსამსახურეზე წერილობითი ფორმით გაცემული პერსონალური ბრძანება გაცემისთანავე გადაეცემა მოსამსახურეს, რაც დასტურდება ხელმოწერით. მოსამსახურეთა განსაზღვრულ ჯგუფზე წერილობითი ფორმით გაცემული პერსონალური ბრძანება გაცემისთანავე უნდა განთავსდეს საერთო სასამართლოების შიდა ვებ-გვერდზე (www.intranet.court.ge).
5. სასამართლოს თავმჯდომარის განკარგულების შესრულება სავალდებულოა სასამართლოს აპარატის ყველა მოსამსახურისათვის.
6. იმ შემთხვევაში, თუ მოსამსახურე კანონსაწინააღმდეგოდ მიიჩნევს სასამართლოს თავმჯდომარის განკარგულების შესრულებას, მან ამის შესახებ დაუყოვნებლივ წერილობით უნდა აცნობოს განკარგულების გამცემ პირს.
7. ფოთის საქალაქო სასამართლოს ყველა მოსამსახურე ვალდებულია სამუშაო დღის დასაწყისში, მაგრამ არაუგვიანეს 12:00 საათისა, გაეცნოს საერთო სასამართლოების შიდა ვებ-გვერდზე (www.intranet.court.ge) განთავსებულ შესაბამისი და მომდევნო დღეების სიახლეებს.

მუხლი 8.

მოსამსახურის უფლება-მოვალეობანი

1. მოსამსახურე მოვალეა:

- ა) პირნათლად შეასრულოს დაკისრებული თანამდებობრივი მოვალეობანი; უფლებამოსილება განახორციელოს პროფესიული ჩვევების, ცოდნისა და გამოცდილების ჯეროვანი და სრული გამოყენებით;
- ბ) სპეციალური მითითების გარეშე დაიცვას ის სამართლებრივი აქტები, რომლებიც მის სამსახურებრივ საქმიანობას უკავშირდება;
- გ) შეასრულოს ხელმძღვანელის ბრძანება და მითითება, რომლებიც გამოცემულია კანონმდებლობით დადგენილი უფლებამოსილების ფარგლებში;
- დ) დაიცვას შრომის დისციპლინა, რაციონალურად გამოიყენოს სამუშაო დრო, არ დაუშვას ისეთი ქმედება, რომელიც აფერხებს სასამართლოს აპარატის მუშაობას. სამუშაოზე

სისტემატური დაგვიანება ან სხვა დისციპლინური გადაცდომა გამოიწვევს მოსამსახურის დისციპლინურ პასუხისმგებლობას კანონით დადგენილი წესით.

ე) დაიცვას სამსახურებრივი ქცევის ნორმები და ფოთი საქალაქო სასამართლოს აპარატის შინაგანაწესი.

ვ) თავაზიანად და კორექტულად ეპყრობოდეს პროცესის მონაწილეებს, სასამართლოში მოსულ მოქალაქეებს და სასამართლოს სხვა მოსამსახურეებს; პროცესის მონაწილეებთან, მოქალაქეებთან და სასამართლოს სხვა მოსამსახურეებთან ურთიერთობისას, აგრეთვე სატელეფონო საუბრის დაწყებამდე წარადგინოს თავი;

ზ) სამსახურებრივი ურთიერთობისას, ასევე, სამსახურიდან განთავისუფლების შემდეგ არ გაავრცელოს სახელმწიფო და კომერციული საიდუმლოება, სხვა პირთა ოჯახურ და პირად ცხოვრებასთან დაკავშირებული, აგრეთვე სხვა ინფორმაცია, რაც მათთვის ცნობილი გახდა სამსახურებრივ მოვალეობათა შესრულების დროს;

თ) წესრიგში ჰქონდეს სამუშაო ადგილი, დაიცვას სისუფთავე ფოთის საქალაქო სასამართლოს შენობაში და ტერიტორიაზე.

ი) ყოველი სამუშაო დღის დაწყებისას და შემდგომ პერიოდულად შეამოწმოს სამსახურებრივი ელექტრონული ფოსტა.

კ) 16:00 საათამდე შემოსულ ელექტრონულ წერილებს უპასუხოს იმავე დღეს, ხოლო 16:00 საათის შემდეგ შემოსულ ელექტრონულ წერილებს - მეორე დღეს, გარდა კანონმდებლობით გათვალისწინებული ან გონივრულად გამართლებული გამონაკლისებისა.

ლ) გაუფრთხილდეს სასამართლოს სარგებლობაში არსებულ სახელმწიფო საკუთრებას, დაიცვას მატერიალურ ფასეულობათა მოვლა-პატრონობის დადგენილი წესი, ჯეროვნად მოეპყრას მასზე მინდობილ ინვენტარს, გამოიყენოს მხოლოდ სამსახურებრივი საჭიროებისათვის და არ დაუშვას მათი დაზიანება, შეასრულოს ხანძარსაწინააღმდეგო უსაფრთხოების მოთხოვნები, რომლების გათვალისწინებულია მოქმედი კანონმდებლობით.

მ) ყურადღება მიაქციოს პიროვნულ იერ-სახეს, ჩაცმულობასა და სხვა აქსესუარებს, უპირატესობა მიანიჭოს ჩაცმის კლასიკურ სტილს.

ნ) დაიცვას საქართველოს იუსტიციის უმაღლესი საბჭოსა და საქართველოს საერთო სასამართლოებში მოქალაქესთან კომუნიკაციის სტანდარტების მოთხოვნები.

2. მოსამსახურეს უფლება აქვს:

ა) მიიღოს თანამდებობრივი ფუნქციის შესასრულებლად საჭირო ორგანიზაციულ-ტექნიკური საშუალებები და პირობები;

ბ) ისარგებლოს კუთვნილი შვებულებით;

გ) მიიღოს სრული ანაზღაურება დადგენილი წესით;

დ) ისარგებლოს კანონით მინიჭებული სხვა უფლებებით;

3. დაუშვებელია მოსამსახურის მიერ სამუშაო დროის განმავლობაში კომპიუტერული თამაშებით სარგებლობა და ინტერნეტის რესურსების არასამსახურებრივი დანიშნულებით გამოყენება.

მუხლი 9.

ხელფასისა და სამივლინებო თანხების გაცემის დრო და ადგილი

1. სასამართლოს აპარატის მოსამსახურეების შრომის ანაზღაურება (ხელფასი) შედგება თანამდებობრივი სარგოსაგან, პრემიისაგან და მოქმედი კანონმდებლობით დადგენილი დანამატებისაგან.
2. სამსახურებრივი აუცილებლობიდან გამომდინარე მოსამსახურის მივლინებაში გაშვებისას, სამივლინებო თანხების გაცემის წესი და ვადები განისაზღვრება საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით.
3. მოსამსახურეებზე ხელფასი და სამივლინებო თანხები გაიცემა ყოველი თვის ბოლოს მოსამსახურეთა საბანკო ანგარიშზე დარიცხვით.

მუხლი 10.

კომპიუტერული ტექნიკის მოხმარების ზოგადი ინსტრუქციები

1. მოსამსახურე შესაბამის მიღება-ჩაბარების აქტზე ხელის მოწერის შემდეგ ვალდებულია დაიცვას კომპიუტერული ტექნიკის მოხმარების წესი, რაც განსაზღვრულია მიღება-ჩაბარების აქტის დანართით და წარმოადგენს მის განუყოფელ ნაწილს.
2. მიღება-ჩაბარების აქტი დგება სამ ეგზემპლარად, ერთი პირი ინახება საერთო სასამართლოების დეპარტამენტში, ერთი სასამართლოში, ერთი ტექნიკით მოსარგებლე პირთან.

მუხლი 11.

სამსახურში გამოუცხადებლობის შეტყობინების წესი

1. წინასწარ ცნობილი მიზეზით სამსახურში გამოუცხადებლობის შემთხვევაში მოსამსახურე ვალდებულია სასამართლოს თავმჯდომარეს წინასწარ წარუდგინოს განცხადება სასამართლოს თავმჯდომარის სახელზე სამსახურში არყოფნის სავარაუდო პერიოდის თაობაზე, სათანადო მიზეზის მითითებით.
2. წინასწარ უცნობი მიზეზით სამსახურში გამოუცხადებლობის შემთხვევაში მოსამსახურე ვალდებულია დაუყოვნებლივ აცნობოს სასამართლოს თავმჯდომარეს გამოუცხადებლობის სავარაუდო პერიოდი, სათანადო მიზეზის მითითებით. სამსახურში გამოცხადების შემდეგ მოსამსახურემ სტრუქტურული ქვედანაყოფის უფროსს მოთხოვნისთანავე უნდა წარუდგინოს მოხსენებითი ბარათი სამსახურში გამოუცხადებლობის მიზეზების მითითებით.
3. მოსამსახურის პასუხისმგებლობა სამსახურში არასაკატიო მიზეზით გამოუცხადებლობის შესახებ გათვალისწინებულია მოქმედი კანონმდებლობით.

მუხლი 12.

სამსახურში დაგვიანება

1. არასაკატიო მიზეზით დაგვიანება იწვევს დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის შეფარდებას კანონმდებლობით დადგენილი წესით. თუ მოსამსახურეს აქვს მოქმედი დისციპლინური ზომა, შესაძლებელია დადგეს მისი თანამდებობიდან განთავისუფლების საკითხი, რომლის შესახებ გადაწყვეტილებას იღებს სასამართლოს თავმჯდომარე.
2. სამსახურში დაგვიანების შემთხვევაში მოსამსახურე ვალდებულია სასამართლოს თავმჯდომარეს წარუდგინოს მოხსენებითი ბარათი დაგვიანების მიზეზის შესახებ.